

استبيان قياس رضا العاملين في الجمعية

م	الوصف	او افق بشدة	او افق بشدة	او افق او افق	او افق بشدة
1	يعتبر الراتب الأساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بزملائك في الجمعية مرضياً لك .				
2	يعتبر الراتب الأساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بالسوق المحلي مرضياً لك				
3	يعتبر الراتب الأساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بحجم مهامك ومسؤولياتك داخل العمل مرضياً لك				
4	يمثل الحافز السنوي حافزاً معنوياً لزيادة انتاجياتك				
5	يعتبر الحافز السنوي الذي تتقاضاه هذا العام عادلاً ومرضياً لك				
6	يقوم مديرك المباشر بمناقشة أدائك خلال عملية التقييم (توضيح نقاط الضعف وأمكانية التطوير)				
7	النموذج الحالي المستخدم لتقييم الأداء يعتبر مناسباً لوظيفتك				
8	نتيجة تقييم الأداء الخاصة بك تعكس فعلياً حقيقة أدائك بالعمل				
9	لديك ثقة بما يتم أخبارك أو وعدك به من قبل الإدارة				
10	لديك الصالحيات الكافية لاتخاذ القرار في حال طلب موقعك الوظيفي لذلك .				
11	برأيك اعطاء الصالحيات يزيد من الانتاجية				
12	تشعر بالامان الوظيفي في الجمعية				
13	لديك المعلومات / البيانات الازمة ل القيام بعملك على اكمل وجه				
14	لديك الثقة بأن الجمعية تحافظ على الموظفين المتميزين بالعمل				
15	مديرك المباشر يتعامل معك بعدالة كافية				
16	مديرك المباشر يتعامل معك بشفافية				
17	مديرك المباشر يقوم بتطوير أدائك ويزيد من خبراتك العملية				
18	أفكارك وارائك تؤخذ بعين الاعتبار من قبل مديرك عند اتخاذه للقرارات				
19	مديرك المباشر يعاملك بإحترام				
20	تجد تقديرنا من قبل مديريك في حال قيامك بعمل مميز أو إضافي				

				يتم تزويديك بالتدريب المطلوب لاحتياجاتك الوظيفية	21
				التأمين الصحي بالجمعية مناسب	22
				مفهوم العمل كفريق واحد بالجمعية واضح ومطبق	23
				سياسة الدوام المتبعة حالياً بالجمعية واضحة ومتاسبة	24
				سياسة الباب المفتوح في الجمعية مطبقة ومفيدة	25
				اهداف الجمعية والتي تطمح الادارة العليا الوصول اليها واضحة ومفهومة	26
				المزايا التي تقدمها الجمعية مناسبة مقارنة بشركات السوق المحلي (بدل انتداب- تذاكر سفر- اجزاء- السلف) وغيرها..	27
				نظام البدلات (السكن والنقل) والمطبق حالياً في الجمعية عادل ومناسب	28
				الخدمات التي تقدمها لك ادارة الموارد البشرية والشؤون الادارية مرضية لك	29
				يوجد لك وصف وضيوفي واضح ومكتوب ومتفق عليه مع مدير المباشر	30
				تقوم الجمعية بتقديم المساعدة لك في حالة الظروف الشخصية الطارئة	31
				التحفيز غير المادي من قبل مديرك يزيد من إنتاجيتك	32
				مكان العمل الذي تعمل فيه يتميز بأنه مريح وآمن	33
				تعتقد ان عنصر التحدى موجود في عملك	34
				كمية العمل التي تتطلب منك مقارنة بالوقت المتوفّر تعتبر معقوله	35
				تستطيع ان تعبّر عن رأيك بحرية وبدون خوف من مديرك	36
				في حال وجود داعي للتواجد بعد ساعات العمل الرسمية فانك على اتم الاستعداد لذلك	37
				خلال العام الحالي 2025 لم افكربتك العمل في الجمعية.	38

39 - كيف تصف معنويات في العمل في هذا الوقت ؟

منخفضة

عادية

مرتفعة

الاسباب :

40- كم المدة التي تخطط للاستمرار بالعمل بالشركة (بنفس ظروف العمل الحالية)؟

أقل من سنة من سنه الى سنتان من سنتان الى خمس سنوات اكثر من 5 سنوات لا اعرف

أي ملاحظات أخرى:

تم اعتماد هذا النموذج لقياس رضا العاملين في اجتماع مجلس الادارة بجلسته (ال السادسة) المنعقدة بتاريخ

8 / 7 / 2025 م الموافق 1447 هـ